

LA RECONNAISSANCE AU TRAVAIL

POURQUOI EST-CE IMPORTANT POUR MOI ?

Parmi la liste suivante, choisissez les trois critères les plus importants pour vous :

- 1. Parce que je me sens motivé et encouragé.
- 2. Parce que j'ai le sentiment d'être utile et d'apporter ma contribution.
- 3. Parce que j'ai le sentiment d'être apprécié à ma juste valeur.
- 4. Parce que cela renforce le plaisir que j'ai à travailler.
- 5. Parce que je me sens respecté pour ce que je suis et ce que je fais.
- 6. Parce que je me sens apprécié comme collègue et collaborateur.
- 7. Parce que ça me donne confiance dans mon potentiel et dans ce que je fais.
- 8. Parce que ça me permet de me réaliser et de m'accomplir.
- 9. Parce que ça me donne à mon tour le goût de reconnaître les autres.
- 10. Parce que j'ai le sentiment d'appartenir à une équipe, à un groupe.
- 11. Parce que cela me donne le goût d'utiliser toutes mes ressources, toutes mes compétences et d'en développer de nouvelles.
- 12. Parce que cela me donne envie d'être imaginatif et créatif dans l'accomplissement de mon travail.

LA RECONNAISSANCE AU TRAVAIL

J'AIME QU'ON RECONNAISSE ?

Parmi la liste suivante, choisissez les trois critères les plus importants pour vous :

- | | | |
|--------------------------|--|--|
| <input type="checkbox"/> | 1. La qualité et la pertinence de mon travail. | |
| <input type="checkbox"/> | 2. L'engagement que je manifeste envers les membres de l'équipe et mes clients. | |
| <input type="checkbox"/> | 3. Mes bons coups, mes réalisations exceptionnelles. | |
| <input type="checkbox"/> | 4. La diligence, la constance et le respect des échéanciers avec lesquelles j'exécute mon travail. | |
| <input type="checkbox"/> | 5. La qualité de ma relation avec les autres personnes. | |
| <input type="checkbox"/> | 6. Mes compétences professionnelles, la maîtrise du métier et de la profession que j'exerce. | |
| <input type="checkbox"/> | 7. Mes qualités personnelles. | |
| <input type="checkbox"/> | 8. L'effort que j'ai déployé dans la réalisation de mon travail. | |
| <input type="checkbox"/> | 9. Mon attitude et ma capacité à faire face aux difficultés que je rencontre dans mon travail. | |
| <input type="checkbox"/> | 10. Ma capacité à assumer mes responsabilités et l'autonomie que je manifeste. | |
| <input type="checkbox"/> | 11. Mon intérêt à toujours me développer, avancer, découvrir. | |
| <input type="checkbox"/> | 12. Ma capacité à innover et à faire preuve de créativité. | |

LA RECONNAISSANCE AU TRAVAIL

COMMENT ME RECONNAÎTRE ?

Parmi la liste suivante, choisissez les trois critères les plus importants pour vous :

1. En prenant le temps de me dire ce que je fais bien et ce que j'ai à améliorer.

2. En étant salué par mon patron (il me dit bonjour et il connaît mon nom).

3. En écoutant mes préoccupations professionnelles et en prenant le temps de répondre à mes questions.

4. En s'intéressant à ce que je suis en tant qu'individu et en échangeant sur mes besoins, mes intérêts, mes goûts, etc.

5. En étant disponible pour me rencontrer, m'écouter et m'encourager au moment où j'en ai besoin.

6. En me donnant un mandat intéressant qui tient compte de mes capacités professionnelles.

7. En me transmettant par écrit des félicitations que je peux verser à mon dossier professionnel.

8. En me donnant la possibilité d'avoir un horaire de travail flexible qui facilite la conciliation de mes responsabilités professionnelles et personnelles.

9. En me donnant une marge de manœuvre dans la réalisation de mes tâches, de l'autonomie.

10. En écoutant mes idées et en reconnaissant par la suite qu'elles sont bonnes.

11. En m'appuyant en regard des décisions qui relèvent de mes fonctions.

12. Lorsqu'on me consulte sur ce qui concerne mon travail ou qui relève de mon expertise.

LA RECONNAISSANCE AU TRAVAIL

DE QUI JE VEUX ÊTRE RECONNU ?

Parmi la liste suivante, choisissez les trois critères les plus importants pour vous :

- | | | |
|--------------------------|--|--|
| <input type="checkbox"/> | 1. D'un membre de mon équipe de travail. | |
| <input type="checkbox"/> | 2. De mon supérieur immédiat. | |
| <input type="checkbox"/> | 3. De quelqu'un de la haute direction. | |
| <input type="checkbox"/> | 4. D'un collègue qui exerce le même métier, la même profession. | |
| <input type="checkbox"/> | 5. D'une personne que je considère comme mon coach ou mon mentor. | |
| <input type="checkbox"/> | 6. D'un gestionnaire d'une autre unité administrative que la mienne. | |
| <input type="checkbox"/> | 7. D'une personne que je considère comme experte et compétente. | |
| <input type="checkbox"/> | 8. D'un ou de mes clients (interne ou externe). | |
| <input type="checkbox"/> | 9. D'un partenaire (ex : consultant). | |
| <input type="checkbox"/> | 10. D'un collègue d'une autre équipe que la mienne. | |