

## LE TRANSPORT DE PERSONNES

# ET SA MAIN-D'OEUVRE

Le secteur du transport de personnes est l'un des cinq secteurs de l'industrie touristique. Il se place au quatrième rang de l'industrie en termes de nombre d'établissements et au troisième rang en termes d'emplois.









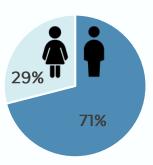


### 65 035 TRAVAILLEURS,

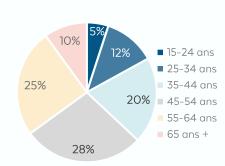
Soit 1,5% des travailleurs de l'ensemble des industries du Québec

CNP	Professions	Nombre de travailleurs	Pourcentage de travailleurs
7512	Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres transports en commun	20 595	32%
7513	Chauffeurs de taxi, chauffeurs de limousine et chauffeurs	10 790	17%
6522	Commissaires et agents de bord	3 045	4,7%
2271	Pilotes, navigateurs et instructeurs de pilotage du transport aérien	2 245	3,5%
6523	Agents à la billetterie et aux services aériens	1 525	2,3%
0731	Directeurs des transports	1 480	2,3%
6421	Vendeurs – commerce de détail	1 010	1,6%
Sous-total		40 690	63%
Toutes les autres professions en tourisme		24 345	37%
TOTAL DES EMPLOIS		65 035	100%





travaillent dans les régions de Montréal, de la Montérégie, de la Capitale–Nationale et de Laval



#### SEMAINES TRAVAILLÉES

5%

1 à 13 semaines 16%

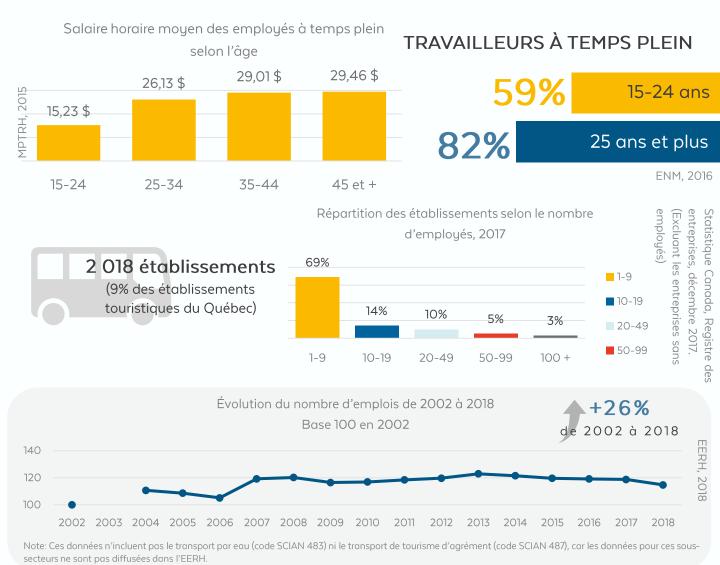
14 à 39 semaines 79%

40 semaines

#### Notes:

- Le générique masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.
- 2. Données extraites à partir des codes SCIAN 481 Transport aérien, 483 Transport par eau, 485 Transport en commun et transport terrestre de voyageurs, 487 Transport de tourisme et d'agrément, 5321 Location et location à bail de matériel automobile.
- L'explication des sources et des acronymes se retrouve sur le site internet du CQRHT.

ENM, 2016



#### **PRÉVISIONS 2020-2035**

La rareté de main-d'œuvre continuera de menacer la croissance du secteur du transport de personnes. Le Conference Board estime que la demande de main-d'œuvre du transport de personnes augmentera de 11% de 2020 à 2035. La demande continuera de surpasser l'offre laissant vacants 7% des emplois en 2035.

	2020	2025	2030	2035
Pénurie (surplus) de main- d'œuvre	3%	5%	6%	7%

Le Conference Board, 2016

Août 2018



LA COMPÉTENCE fait LA DIFFÉRENCE cgrht.qc.ca Avec l'aide financière de:

Commission
des partenaires
du marché du travail

Ouébec