OSEZ RECRUTER AUTREMENT

WEBINAIRE - Focus sur les travailleurs(euses) judiciarisé(e)s

CQRHT COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE EN TOURISME

Un bassin de main-d'oeuvre qualifié au-delà des antécédents judiciaires...

Marie-Belle AOUN

Coordonnatrice au Comité consultatif clientèle judiciarisée adulte (CCCJA)

Bruno PARÉ

Directeur Centre de Main-d'oeuvre à OPEX pour l'Estrie, le Centre-Du-Québec et la Montérégie

Crédit photographique *Bruno Paré* : Le Nouvelliste

COMITÉ CONSULTATIF

CCCJA

CLIENTÈLE JUDICIARISÉE ADULTE

Comité consultatif clientèle judiciarisée adulte

Historique: les comités consultatifs ont été mise en place pour représenter les clientèles éloignées du marché du travail. Celui représentant la clientèle judiciarisée existe depuis 26 ans.

Mission: promouvoir et d'appuyer le développement de la clientèle judiciarisée adulte en regard de sa préparation, de son insertion et de son maintien en emploi.

Mandat: analyser les problématiques de la clientèle judiciarisée en ce qui a trait à ses difficultés d'intégration, de réintégration et de maintien en emploi. **Rédiger des avis** et recommandations. **Sensibiliser différents partenaires** en lien avec l'employabilité des personnes judiciarisées adultes ainsi que la population, afin de démystifier cette clientèle et les préjugés dont elle fait souvent l'objet.

Comité consultatif clientèle judiciarisée adulte

CCCJA	Qui sont-ils?
Équipe de coordination	• Coordonnatrice • Adjointe à la coordination
Composition du comité consultatif	• Représentants d'organismes communautaires en employabilité auprès de la clientèle judiciarisée; • Représentants de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT); • Représentants du Ministère de l'emploi et de la solidarité sociale (MESS); • Représentants du Ministère de la Sécurité publique (MSP) et des représentants des fonds de soutien à la réinsertion sociale (FSRS). • Représentant employeur • Représentant communautaire
Membres parrainés	• Organismes communautaires en employabilité qui ont une entente spécifique dans un établissement carcéral provincial et en communauté.

PERCEPTION DES EMPLOYEURS À L'ÉGARD DE LA CLIENTÈLE JUDICIARISÉE ADULTE (automne 2021)

64% des entreprises ont des **défis face à l'embauche**, défi exacerber depuis le début de la pandémie. Proportion augmentée à **87%** pour les entreprises de 50 à 199 employés (moyennes entreprises)

28% des entreprises se dit prêt à embaucher une personne ayant un casier judiciaire. Les secteurs de l'exploitation, la fabrication et le transport plus ouverts à 55%.

Services d'accompagnement à l'embauche de personnes judiciarisées : **56% des décisionnaires déclarent vouloir une aide** quant à l'embauche et l'intégration d'un nouvel employé.

PERCEPTION DES EMPLOYEURS À L'ÉGARD DE LA CLIENTÈLE JUDICIARISÉE ADULTE (automne 2021)

Principaux freins à l’embauche

- 73%: influence de l’infraction commise
- 65%: peur et méfiance
- 40%: perception des personnes en dehors de l'entreprise
- 24%: perception des autres employés
- 20%: manque de compétences

PERCEPTION DES EMPLOYEURS À L'ÉGARD DE LA CLIENTÈLE JUDICIARISÉE ADULTE (automne 2021)

Types d’aide recherchés

- Accès à une banque de candidates et candidats disponibles
- Accompagnement et suivi de la personne avec un casier judiciaire
- Sensibilisation auprès des autres employés de l’entreprise
- Aide pour la formation

PERCEPTION DES EMPLOYEURS À L'ÉGARD DE LA CLIENTÈLE JUDICIARISÉE ADULTE (automne 2021)

Profil des répondants

14% : secteur Culture, loisirs et hôtellerie donc 5% des services d'hébergement et d'hôtellerie

54% de ces répondants ont répondu en faveur d'engager une personne judiciarisée et qu'elle soit en contact avec les clients

Profil de la clientèle judiciarisée

CCCJA a mandaté l'IRIS : Institut de recherche et d'informations socioéconomiques afin de dresser un portrait plus à jour de la clientèle.

Le portrait a été publié en novembre 2021.

Profil de la clientèle judiciarisée adulte

Verdict de culpabilité en 2019 au Québec: 46 561

Clientèle incarcérée: 64%: 18 à 39 ans

Cause avec condamnations: Plus de la moitié ont moins de 35 ans

Clientèle carcérale: 88% : HOMMES

Cause avec condamnations: 83,7% HOMMES

Clientèle carcérale: 85% : sans diplôme

Processus d’embauche

Processus d’embauche régulier

Enquête de sécurité pour l’embauche des employés. Les éléments à tenir en compte. Vérifier le lien entre le contenu du casier judiciaire et le poste convoité.

Services d'aide à l'emploi spécialisé

La Boussole	Service d'aide à l'emploi de l'Est	Opex-82 – Montréal, Laval, Laurentides, Lanaudière
Centre de main-d'œuvre Opex	Réhabex	RÉHAB
La jonction	SIER	Équitem

Services d'aide à l'emploi généraux - entente spécifique

- Vision Travail Abitibi-Témiscamingue
- Semo Côte-Nord (Baie-Comeau)
- Horizon Emploi(Bonaventure)
- CJE Option Emploi (Chandler)
- Service de transition emploi (Rimouski)
- Orienthèque (Sorel-Tracy)
- Action Emploi Sept-Îles
- PS. Jeunesse (Valleyfield)

Les services d'emploi: en bref

Tous offrent des services de recherche d’emploi

Presque tous les organismes offrent des services d’orientation ou de l'ISEP .

La durée du service varie de quelques heures à 12 mois. La moyenne est entre 3 et 6 mois.

Counseling individuel : en approche globale : l'humain est au centre de l'intervention.

Groupe : thèmes abordés en lien avec l'emploi et le maintien de celui-ci

Approches pédagogiques : démonstration, simulation, travail en équipe, jeu de rôle, projet, étude de cas.

Certains projets font davantage de la pré-employabilité.

Les Centres de recherche d’emploi ont en principe la clientèle la plus près du marché du travail. Cependant il arrive fréquemment que des personnes éloignées (maladie, CSST, assistance emploi de longue date) aient recours au service.

Tous offrent des services de recherche d’emploi

Méthode dynamique de recherche d’emploi (MDRE)

Établir un plan d'action individualisé	Accompagnement en recherche	Ordinateur/Internet
Exploration marché du travail : ouvert et caché	**Casier judiciaire et le lien entre l'emploi ou la formation, démarches légales, suspension du CJ.**	Connaissance de soi
Orientation/ISEP	Compétences personnelles et techniques	Bilan/CV/Lettres
Remplir un formulaire de demande d’emploi	Stratégies de contact d'un employeur	Préparation aux questions d'entrevue

Le service aux entreprises

Service d’accompagnement gratuit

Service ponctuel ou régulier

Rencontre tri-partite : employeur, employé et conseiller en emploi

Raisons d'appeler le SAE: accueil et intégration d'un nouvel employé judiciarisé, situation particulière, demande d'information, appel de courtoisie

Merci !

Présentation par:
Marie-Belle Aoun, Coordonnatrice CCCJA
Bruno Paré, Directeur Opex Emploi

CQRHT COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE EN TOURISME

MERCI POUR VOTRE ATTENTION !

Période de questions

Votre contact :

Mahmoud MHIRSI
Coordonnateur de Projets RH

mahmoud.mhirsi@cqrht.qc.ca