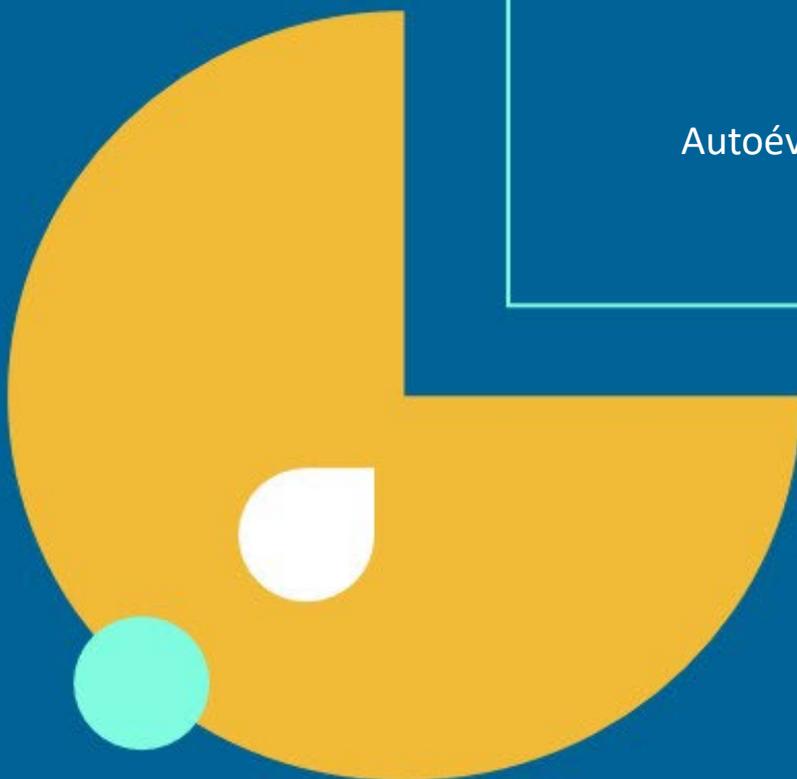


Sommes-nous prêts et prêtes?

Autoévaluation





Introduction

Vous comprenez ce qu'est l'EDI et avez envie de vous lancer. Cet outil vous permettra de vérifier si les conditions de succès préalables sont existantes dans votre entreprise.

Si ce n'est pas tout à fait le cas, n'ayez crainte! Chaque pas entrepris est un pas dans la bonne direction. N'hésitez pas à aller chercher de l'aide pour vous aider à vous mettre en action.

Loin d'être un frein à votre projet, ces éléments vous permettront d'augmenter considérablement les chances de succès de votre projet.



1



2



3



4



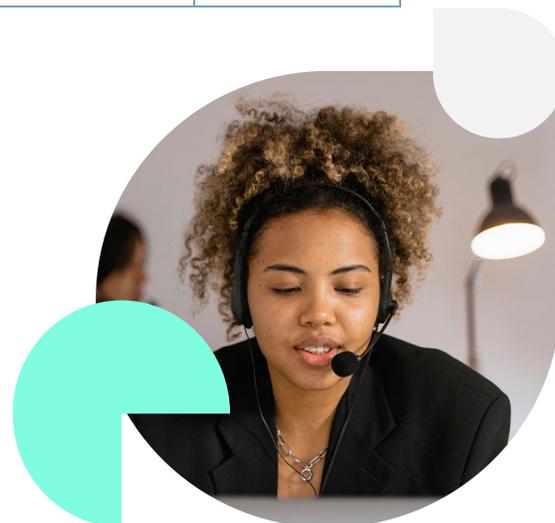
5

	Pointage
Haute direction	
1. Qu'est-ce que je comprends de l'importance stratégique qu'apporte l'EDI pour notre entreprise?	/ 5
2. Quel est mon degré de connaissance en gestion de changement?	/ 5
3. À quel point l'EDI s'aligne-t-il sur les objectifs stratégiques de l'entreprise?	/ 5
4. Sommes-nous prêts et prêtes à communiquer régulièrement les progrès de l'EDI à l'ensemble de l'entreprise pour maintenir la transparence et le soutien?	/ 5
Cadres intermédiaires	
1. Quel est le degré de connaissance en gestion de changement de mes cadres intermédiaires?	/ 5
2. Est-ce que mes cadres intermédiaires comprennent les avantages, les risques ainsi que leur implication dans la démarche EDI?	/ 5
3. Est-ce qu'ils et elles disposent des outils nécessaires pour communiquer efficacement à leurs équipes?	/ 5
4. Est-ce qu'ils et elles sont à même de développer et/ou déployer une stratégie pour gérer les résistances au changement?	/ 5
5. Est-ce qu'ils et elles sont en mesure de coordonner les efforts entre les différentes équipes afin d'assurer une mise en œuvre fluide de l'EDI?	/ 5





Membres du personnel	
1. Quel pourcentage de notre personnel puis-je estimer comme étant allié (c'est-à-dire convaincu, prêt, positif) à ce changement?	/ 5
2. À quel degré le personnel perçoit-il l'introduction de l'EDI positivement?	/ 5
3. Est-ce que l'entreprise est prête à mettre en place une stratégie afin de prendre en compte les préoccupations soulevées par le personnel?	/ 5
Ressources financières	
1. L'entreprise est-elle prête à allouer des fonds pour :	/ 5
a. Le développement?	/ 5
b. La mise en place?	/ 5
c. Le maintien de l'infrastructure EDI?	/ 5
Temps	
1. L'entreprise est-elle prête à allouer des fonds pour :	/ 5
a. Le développement?	/ 5
b. La mise en place?	/ 5
c. Le maintien de l'infrastructure EDI?	/ 5
2. L'entreprise peut-elle élaborer un calendrier réaliste pour la mise en place de l'EDI :	/ 5
a. En tenant compte des priorités existantes?	/ 5
b. En tenant compte de la capacité de temps des ressources impliquées?	/ 5
3. Avons-nous une stratégie afin de gérer les conflits éventuels de priorités entre l'EDI et d'autres projets en cours et à venir?	/ 5





Compétences	
1. L'entreprise dispose-t-elle de la majorité des compétences techniques et spécifiques internes nécessaires pour son projet EDI? Ces compétences principales portent sur :	/ 5
a. Concepts de l'EDI	
b. Gestion du changement	/ 5
c. Établissement et maintien des partenariats avec les ressources du milieu	/ 5
d. Leadership inclusif	/ 5
e. Recrutement inclusif	/ 5
f. Animation d'activités de formation et sensibilisation EDI	/ 5
g. Analyse de données	/ 5
h. Gestion de conflits	/ 5
i. Mesure de résultats (indicateurs de performance)	/ 5
2. Si des compétences spécifiques font défaut, l'entreprise envisage-t-elle de recruter, de former en interne ou de collaborer avec des spécialistes externes en EDI?	/ 5

Conclusion

Cette charte a été conçue afin de vous aiguiller afin de confirmer si votre entreprise est prête ou non à démarrer votre projet EDI. En additionnant vos réponses, vous pourrez trouver votre positionnement dans ce tableau.

Notre score : _____





**Total
110 points
et +**

- Vous avez mis en place une bonne partie des éléments essentiels au démarrage d'un projet EDI.
- En observant les questions où votre pointage était plus bas, vous pourrez cibler les éléments sur lesquels porter votre attention avant de bâtir votre projet EDI.
- En cas de besoin, n'hésitez pas à faire appel à une conseillère ou un conseiller agréé en ressources humaines pour vous aider.

De 80 à 110 points

- Vous avez certains éléments essentiels au démarrage d'un projet EDI. Toutefois, ceux-ci ne sont pas suffisants pour en assurer le succès.
- Vous aurez besoin d'aide pour créer les conditions de succès préalables à votre projet EDI.
- L'aide d'une conseillère ou d'un conseiller agréé en ressources humaines vous sera judicieux.

Moins de 80 points

- Trop peu d'éléments essentiels au démarrage d'un projet EDI sont en place en ce moment pour vous lancer.
- Vous aurez besoin d'agir préalablement sur différents facteurs où votre pointage était plus bas.
- L'aide d'une conseillère ou d'un conseiller agréé en ressources humaines vous sera judicieux.

En observant vos réponses, vous pourrez mieux naviguer à travers les différents prérequis qui vous permettront de soutenir votre démarche. À l'image d'une boussole, il orientera vos actions et décisions préalables.

Voyez ces étapes comme un bas de recul pour mieux garantir le succès de votre projet EDI. Une planification soignée, un engagement à tous les niveaux et une approche progressive vous permettront de transformer ce défi en une opportunité.

En tout temps, n'hésitez pas à chercher de l'aide pour vous accompagner, notamment par une conseillère ou un conseiller agréé en ressources humaines.

Une fois la mise en œuvre de certains prérequis faite, vous pourrez tester à nouveau votre positionnement

