



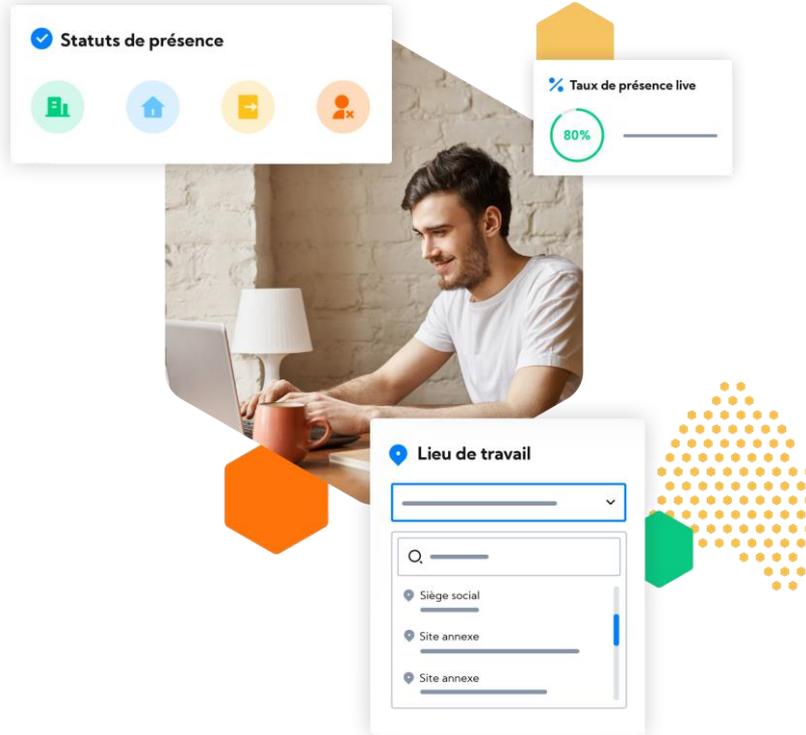
**Benjamin Leroux**  
Fondateur

Suivi & acquisition de clients  
20 ans dans la distribution de logiciels



## WEBINAIRE

# REPENSEZ VOTRE PRÉSENTIEL AU BUREAU



- Plus de 100 clients
- Près de 20 000 utilisateurs
- Présent dans 10 pays



Mercedes-Benz





## LE CONSTAT

Les collaborateurs ont les moyens de travailler à distance



Ils bénéficient de la politique de télétravail (2 à 3 jours par semaine)



Ils sont équipés de matériel nomade (ordinateur et téléphone portable)

## LA CONSÉQUENCE



Le taux d'occupation des bureaux a chuté

$$\begin{array}{rcccl} 2 & + & 25 & = & 40\% \\ \text{Télétravail} & & \text{Congés} & & \text{Taux d'occupation} \\ \text{(jrs / sem)} & & \text{(jrs / an)} & & \text{d'un poste de travail} \end{array}$$



Les bureaux représentent  
le 2<sup>ème</sup> poste de dépense de l'entreprise



## LA TENDANCE

Comme la plupart des entreprises, vous décidez de déménager ou transformer l'aménagement de vos bureaux

- ✓ Vous choisissez un aménagement plus adapté, attractif et innovant
- ✓ Vous partagez les postes de travail
- ✓ Vous réduisez votre budget locatif
- ✓ Vous améliorez votre empreinte carbone





## Notre solution facilite votre organisation hybride et la gestion de votre flex office



Vos collaborateurs réservent un poste de travail, un parking ou une salle de réunion



Vous obtenez les statistiques de vos taux de présence et d'occupation par équipe / site



Vos managers ont la visibilité sur le planning de présence de leur équipe



Vos collaborateurs se coordonnent pour venir le même jour au bureau



L'application est accessible  
sur tous les supports





## NOTRE ACCOMPAGNEMENT DÉDIÉ

- Un chef de projet dédié configure vos sites, vos plans, votre politique du télétravail et toutes vos données nécessaires
- Il forme les utilisateurs et administrateurs
- Il vous conseille pour la conduite du changement
- Il vous met à disposition un guide et mode opératoire que vous pouvez personnaliser
- Il vous assiste jusqu'à 3 mois après le démarrage
- Une assistance de niveau 2 est ensuite à votre disposition par téléphone et par mail

## LA CONDUITE DU CHANGEMENT EST CAPITALE POUR LA RÉUSSITE DU PROJET

- 👉 Importance de sensibiliser les utilisateurs et de désigner des référents (super utilisateurs) qui pourront apporter une assistance aux utilisateurs
- 👉 Préparer un plan de communication simple et diffuser les informations sur le mode d'organisation
- 👉 Mettre à disposition des utilisateurs la politique concernant le télétravail et le flex office
- 👉 Prévoir un accompagnement à post déploiement avec la mise en place d'un support interne





## NOTRE PROPOSITION TARIFAIRE

UTILISEZ LE CODE PROMOTIONNEL “**CQRHT**”  
ET BÉNÉFICIEZ **D'UN MOIS D'ESSAI GRATUIT**  
ET DE **25%** SUR L'ABONNEMENT MENSUEL

### ABONNEMENT MENSUEL

à partir de  
**3,75\$/mois**  
par utilisateur

A photograph of a man wearing a cap and a plaid shirt, sitting at a desk and working on a laptop. He is holding a white cup. The background is slightly blurred.

| Tarif de groupe      | Prix régulier | Avec rabais  |
|----------------------|---------------|--------------|
| -20 utilisateurs     | 100\$         | <b>75\$</b>  |
| 21 - 50 utilisateurs | 200\$         | <b>150\$</b> |



## **NOTRE SOLUTION EST TRÈS FACILEMENT ADOPTÉE PAR LES UTILISATEURS**

- Une configuration en quelques clics
- Une prise en main simple et immédiate
- Un parcours utilisateur intuitif
- Une application accessible sur smartphone



## CHOISIR NOTRE SOLUTION C'EST :

- ✓ Réduire les coûts locatifs de vos bureaux
- ✓ Favoriser les interactions physiques
- ✓ Attirer les nouveaux talents
- ✓ Renforcer l'engagement des managers
- ✓ Responsabiliser les collaborateurs
- ✓ Détecter les risques qui pèsent sur les salariés
- ✓ Réussir l'intégration des nouveaux collaborateurs
- ✓ Faire de sa marque employeur un succès
- ✓ Réduire son empreinte carbone



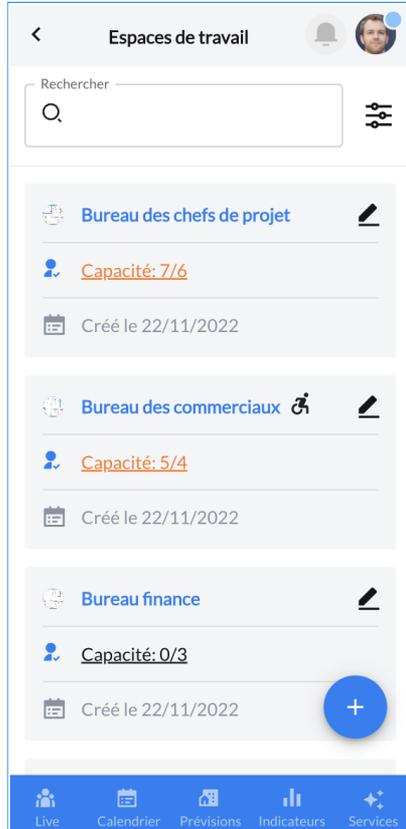
The image displays a user interface mockup for the BeeMyFlex application, overlaid on a photograph of a man working at a laptop. The interface includes several key components:

- Statuts de présence:** A header with a checkmark icon, followed by four circular icons representing different presence statuses: a green icon with a building, a blue icon with a house, a yellow icon with a calendar, and an orange icon with a person.
- Taux de présence live:** A circular progress indicator showing 80% completion, with a percentage sign icon and the text "Taux de présence live" above it.
- Lieu de travail:** A section with a location pin icon and the text "Lieu de travail". It contains a dropdown menu, a search bar with a magnifying glass icon, and a list of three items, each with a location pin icon and the text "Siège social" or "Site annexe".

**NOS CLIENTS SONT  
ENTHOUSIASTES...**



## DIRECTION GÉNÉRALE SERVICES GÉNÉRAUX



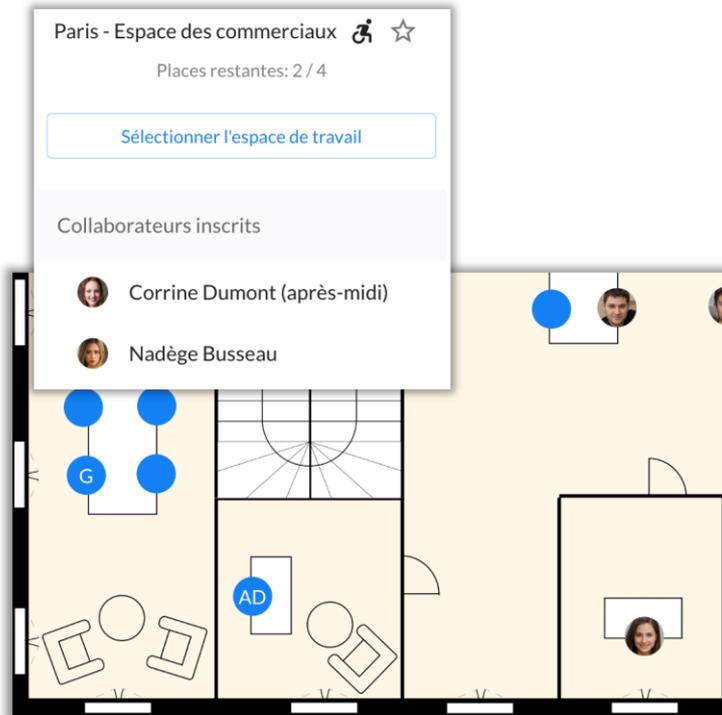
### « NOUS GÉRONS L'AMÉNAGEMENT DES ESPACES DE TRAVAIL »

👉 Nos clients configurent les caractéristiques de chaque zone

- ✓ Ils partagent les espaces collaboratifs
- ✓ Ils privatisent les bureaux sensibles
- ✓ Ils modifient la capacité des zones en fonction des besoins



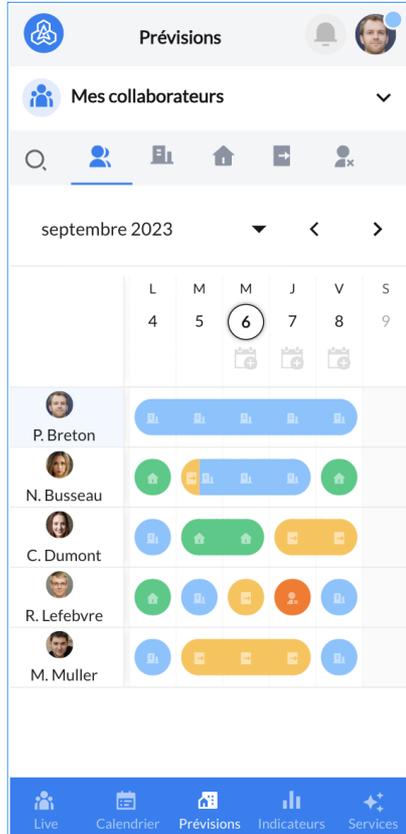
## DIRECTION GÉNÉRALE SERVICES GÉNÉRAUX



### « NOS COLLABORATEURS CHOISISSENT LEUR PLACE POUR SE METTRE À CÔTÉ »

- 👉 **Leurs collaborateurs se retrouvent facilement au bureau**
- ✓ L'accès aux plans permet de savoir en temps réel qui est à chaque place
- ✓ Il est possible de choisir sa place en sélectionnant un emplacement libre
- ✓ Les plans et les emplacements sont 100% paramétrables et peuvent facilement être modifiés

## RH MANAGERS



### « NOS COLLABORATEURS CHOISISSENT LE MEILLEUR MOMENT POUR ALLER AU BUREAU »

👉 leurs collaborateurs favorisent la présence sur site en fonction de celle de leur équipe et de leurs groupes de travail

- ✓ Ils reviennent au bureau
- ✓ Ils ne vont plus au bureau par hasard
- ✓ Ils ne se retrouvent pas seul ou isolé quand ils sont au bureau
- ✓ Ils s'organisent et se responsabilisent pour aller au bureau de manière intelligente
- ✓ Ils se sentent plus engagés



## RH MANAGERS



 lun. 4 juil. 2022

Non conforme aux règles de votre manager.

-  Limite de 2 jours de télétravail par semaine atteinte
-  Le lundi n'est pas autorisé pour le télétravail

Pour déroger, veuillez saisir un commentaire.

Déroger\*

AnnulerDéroger

### « LE CADRE QUE NOUS AVONS FIXÉ AU TÉLÉTRAVAIL EST TOUJOURS RESPECTÉ »

-  Nos clients définissent les règles et les quotas pour le télétravail
-  Nos clients gèrent facilement les cas exceptionnels
  
-  L'effectivité de l'accord et de la charte du télétravail est garantie
-  Tous les cas de figure hétérogènes sont couverts
-  Les responsables restent informés des dérogations



**CONTACT : [benjamin.leroux@beemyflex.com](mailto:benjamin.leroux@beemyflex.com)**

**MOBILE : +33612528450**

**SITE WEB : [www.beemyflex.com](http://www.beemyflex.com)**

**LA NOUVELLE NORMALITÉ  
N'EST PAS LE TÉLÉTRAVAIL**

**C'EST MIEUX !**