

TENDANCES COMPÉTENCE
RÉTENTION PORTRAITS
INFLATION COMPÉTITIVITÉ GOUVERNEMENT
PRESSION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL
RECRUTEMENT CROISSANT
PRÉVISIONS ET PREDICTIONS
PRODUCTIVITÉ INDICATEURS
TENDANCES COMPTABILISATION
RÉTENTION PORTFOLIO
COMPÉTITIVITÉ SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL
EMERGENCE VISION
INDICES DE LA PRODUCTION

La Boussole

Statistiques
sur le marché du travail
pour mieux agir



Novembre 2025

CQRHT

L'INDUSTRIE TOURISTIQUE
CONTRIBUE À
4,8 % DU PIB
AU QUÉBEC

TAUX DE CHÔMAGE

Variation 2025 versus 2024

Tourisme

4,9 % -0,68 pp

Economie

5,8 % +0,54 pp

ion. En 2025, le taux de chômage dans le secteur atteint 4,9 %, soit un point de moins par rapport à 2024, mais la situation québécoise reste tout de même affiche une augmentation de 0,54 pp. Cet écart s'explique en partie par la nature du travail dans le secteur : un secteur qui est essentiellement à l'emploi temporaire.

Le taux de chômage dans l'industrie touristique demeure forte, signe d'une tension persistante sur le marché du travail.

Un écart se creuse, illustrant une tension persistante pour le marché du travail touristique.

Le secteur
compte **23 845**
établissements

Près de 9 % des entreprises québécoises
avec employés



La gestion des ressources humaines
est assurée à
71 % par la direction générale
ou les propriétaires

Le tourisme occupe une place majeure dans l'économie québécoise, avec 451 000 emplois.

l'ensemble de l'industrie du tourisme Vérité : le tourisme est un secteur qui travaille avec une grande variété de métiers vers les jeunes et les moins jeunes.

Pendant la période estivale, cela représente jusqu'à

193 000 jeunes de 15 à 24 ans

soit **28 % des jeunes en emploi au Québec**

et c'est une relève qui fera grandir le Québec de demain.



Le tourisme, 2e secteur d'emplois privés au Québec



Moyenne 2024-2025

12 508 POSTES VACANTS

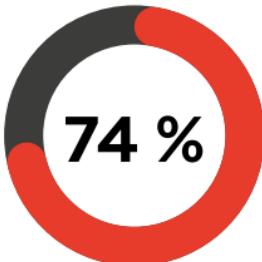
Le 2e secteur d'activité avec le plus
d'emplois vacants, derrière les soins
de santé et l'assistance sociale.



L'INCLUSIVITÉ AU COEUR DU SECTEUR

90 %

des entreprises embauchent au moins une personne issue des groupes sous-représentés



des hôtels sondés anticipent un **impact important à majeur sur les opérations** dû au resserrement du Programme des travailleurs étrangers temporaires (PTET)



UNE PÉNURIE DE MAIN-D'OEUVRE **QUALIFIÉE**

51% DES ENTREPRISES

soulève le
manque de candidatures qualifiées
comme un obstacle au recrutement



mentionne une
modification de leurs services
dû au manque de main-d'oeuvre

Ces défis ont un impact direct
sur le maintien de la qualité de services.

DES DONNÉES POUR BÂTIR L'INDUSTRIE DE DEMAIN.

Sondages • Diagnostics • Groupes de discussions
Tableaux de bord • Analyses ciblées

Pour discuter de votre projet, évaluer vos besoins ou orienter vos efforts, contactez-nous :

Valérie Toupin

Directrice, veille
et connaissances stratégiques

valerie.toupin@cqrht.qc.ca

