

Bienvenue

**BOOMERANG POUR ATTIRER
ET PARTAGER**

LES TALENTS SAISONNIERS

WEBINAIRE



Magalie Moreau
*Coordonnatrice au Développement des
affaires - Boomerang*





Une mission centrée sur vos besoins

Favoriser l'adéquation entre [l'offre et la demande de main-d'œuvre](#) à l'aide d'interventions sectorielles concertées et durables au bénéfice des employeurs, des travailleurs et des futurs travailleurs du secteur.



Principaux axes d'intervention sectorielle

INFORMER sur le marché du travail

VALORISER des métiers et des carrières

DÉVELOPPER des compétences

COMMUNIQUER via des actions de concertation et de représentation

51%

Des entreprises ont eu à modifier la disponibilité de leurs services en raison d'un manque de main-d'oeuvre



Principaux défis de l'industrie pour les trois prochaines années

Recrutement et rétention de la main-d'oeuvre

32%

Enjeux financiers

17%

Gestion de croissance et développement de l'entreprise

12%

Assurer la relève

2%

DE QUELLES FAÇONS LES ENTREPRISES DU TOURISME ONT MODIFIÉES LA DISPONIBILITÉ DE LEURS SERVICES ?



boomerang

Le partage
de ressources
au service des
entreprises
touristiques
d'ici.



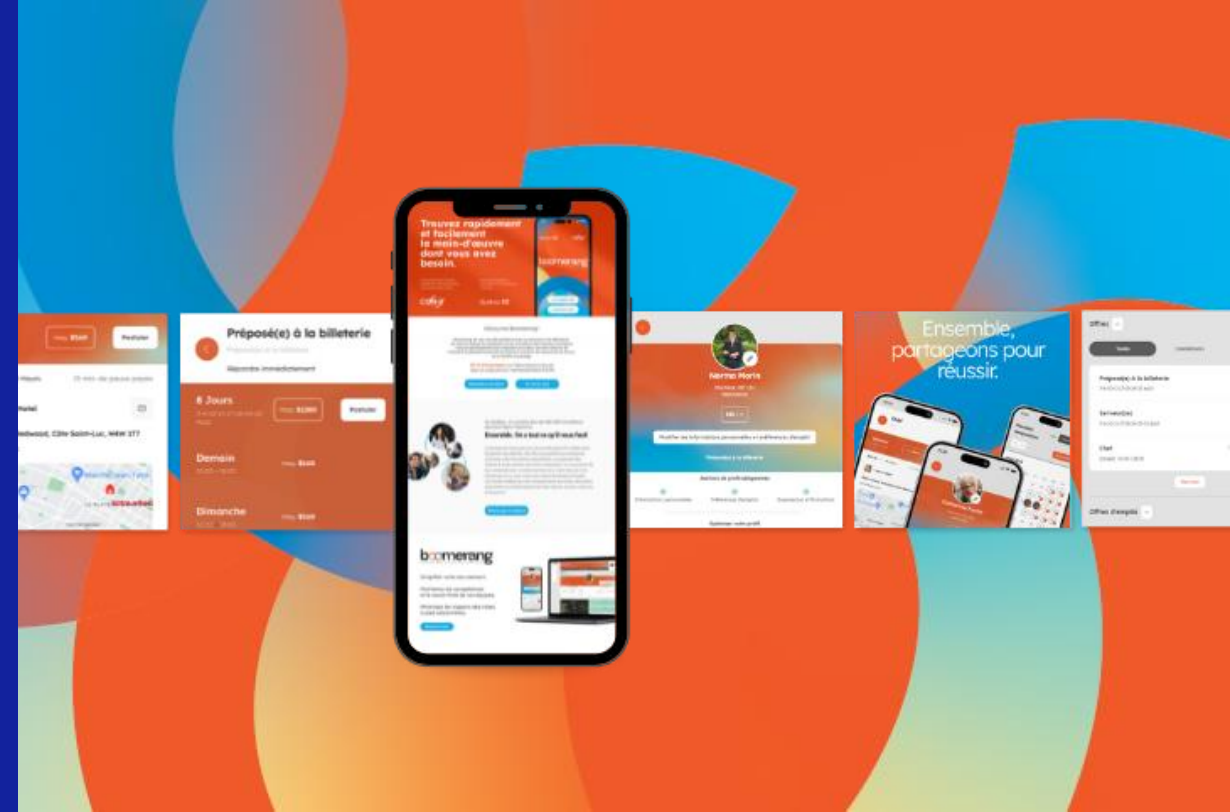
Optimisation
des ressources
humaines



Sécurité
et stabilité pour les
travailleurs



Collaboration
gagnant-gagnant



- Opérations de recrutement facilitées
- Réduction des coûts liés au recrutement
- Efficacité opérationnelle accrue et gains de temps potentiels
- Répondre à des besoins ponctuels/saisonniers

Le travailleur partagé, au coeur de la solution

1
Joshua emploie
Judith à temps plein
comme animatrice
équestre six mois
par année.



2
Karine emploie
Judith à temps
partiel l'hiver dans
son bistro situé
près d'une station
de ski.



3
Kim emploie
également Judith à
temps partiel à la
chocolaterie à la
période des fêtes.



boomerang

+150%

de croissance en 6 mois

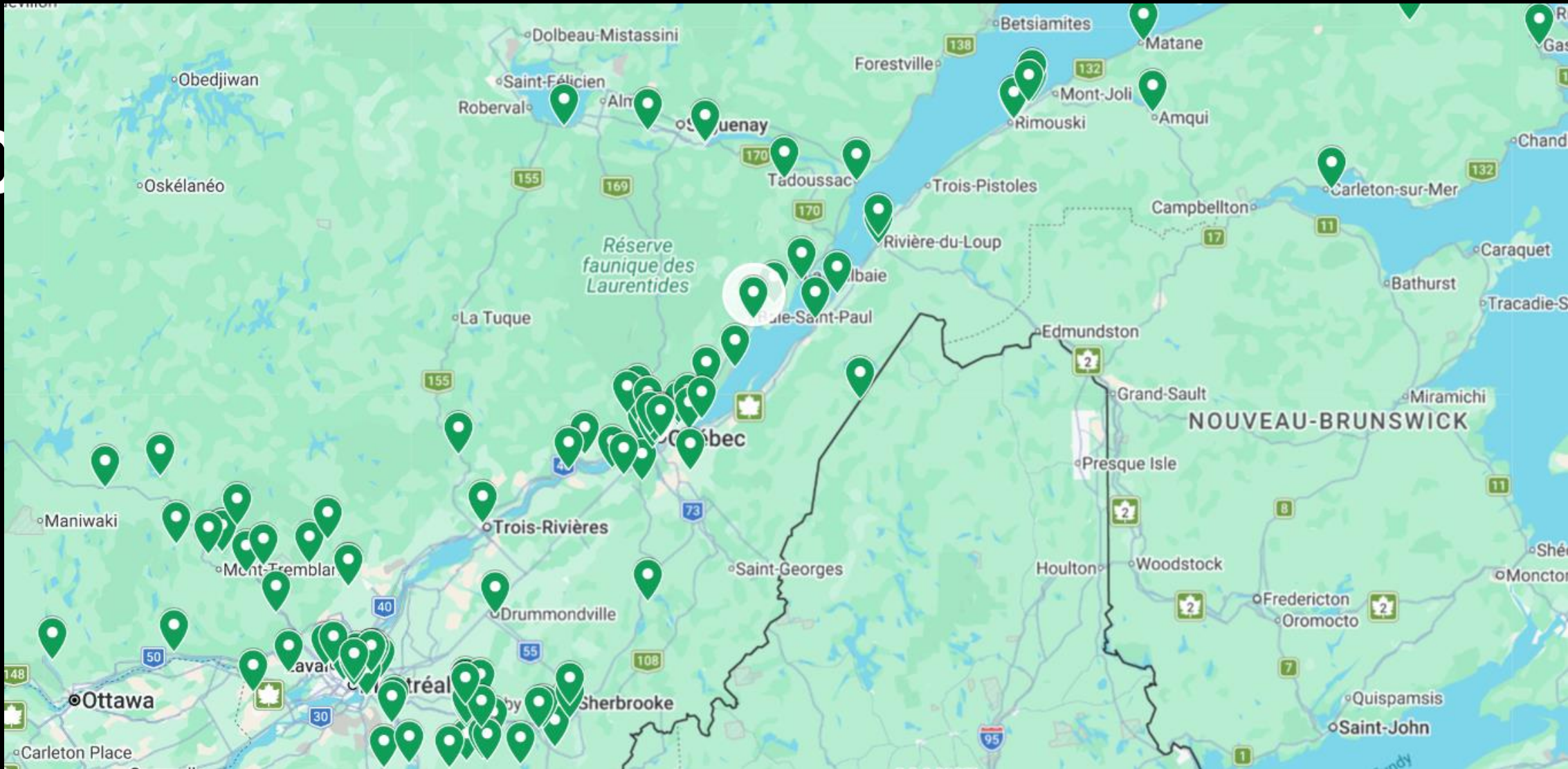
+160 entreprises qui partagent

+ 50 travailleurs inscrits

+ 60 affichages de postes

MONTRÉAL - QUÉBEC - BAS-ST-LAURENT -
LAURENTIDES - CANTONS-DE-L'EST

boomerang



DE NOUVEAUX PARTENAIRES RÉGIONAUX

Les écoles en Tourisme, Hôtellerie et Restauration

Un accès direct à la relève

Un bassin structuré

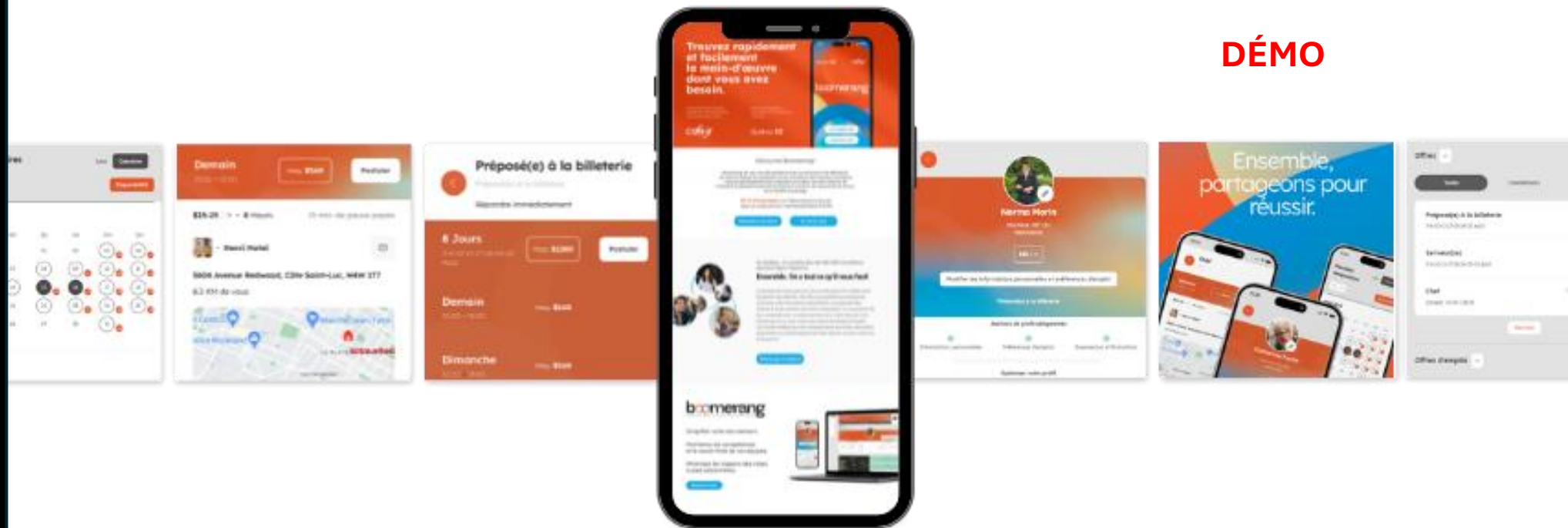
Une visibilité accrue auprès des futurs talents

MÉRICI





COMMENT ÇA MARCHE



**AFFICHAGE DES BESOINS
INSCRIPTION DES TRAVAILLEURS
MISE EN CONTACT**

Période de questions!

Je réserve ma licence

- 1- Scanner le code QR
- 2- S'inscrire
- 3- Je recrute

Faites la demande de votre code promo afin de bénéficier de la gratuité de 15 mois

magalie.moreau@cqrht.qc.ca

Le nombre de licences étant limité, c'est le principe du 1^{er} arrivé 1^{er} servi qui s'applique!



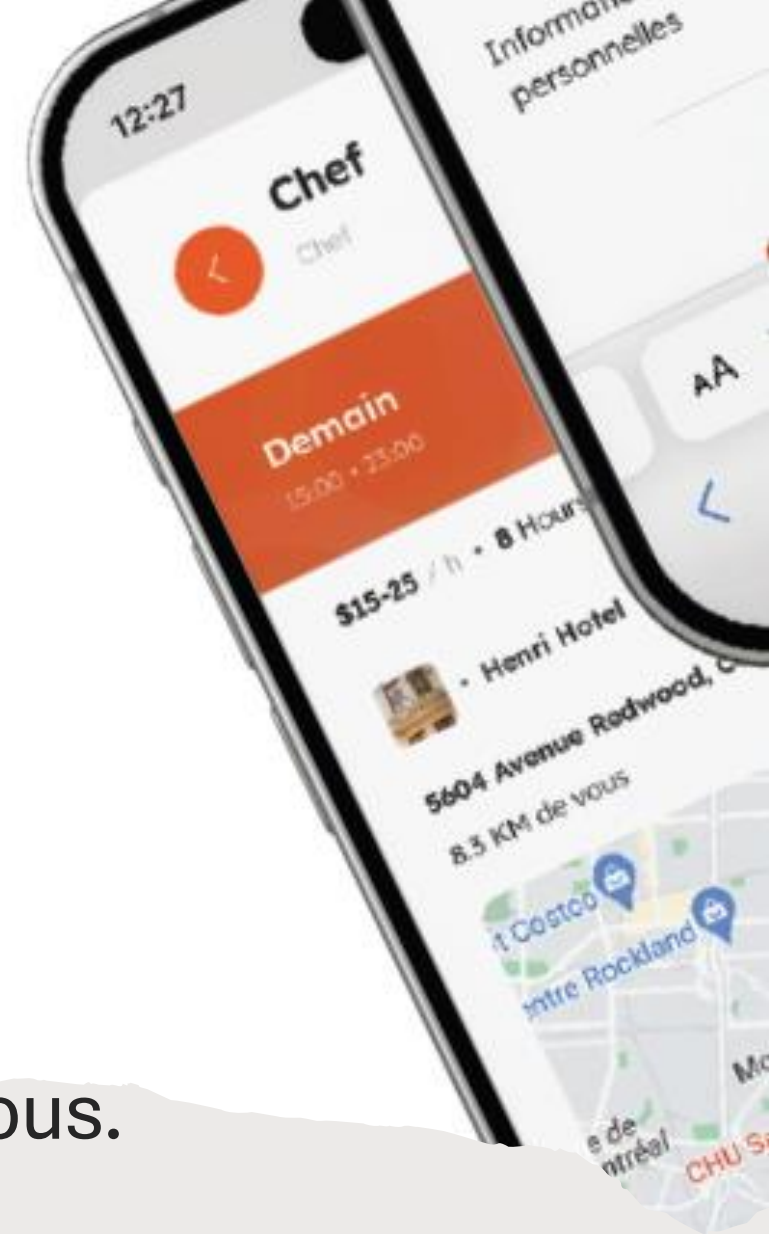
J’AFFICHE MES BESOINS

J’INVITE MES EMPLOYÉS À S’INSCRIRE



💡 Important : une ressource est disponible en tout temps pour vous accompagner, contactez-nous!

Le partage. C'est payant !



Pour toute question, contactez-nous.
magalie.moreau@cqrht.qc.ca