



ANNEXE B

ÉLECTION ADMINISTRATRICES ET ADMINISTRATEURS FORMULAIRE DE MISE EN CANDIDATURE

Dans le cadre du processus de mise en candidature à l'un des postes d'administrateurs, les candidats sont invités à remplir le profil d'expertise ci-dessous.

Les profils d'expertise seront utilisés dans un premier temps dans le cadre du processus d'élection des administrateurs à la suite de la refonte des Règlements généraux et, dans un second temps, afin de constituer une matrice d'expertise des administrateurs.

IDENTIFICATION DU CANDIDAT												
Catégorie de siège visée	E1	E2	E3	E4	E5	E6	E7	T8	T9	T10	X11	
Prénom et nom												
Membre délégataire, le cas échéant ou catégorie												
Relation/fonction au sein du membre délégataire												
Adresse postale												
Téléphone												
Courriel												

Cote	Signification
0	Aucune
1	Faible connaissance
2	Connaissance de base
3	Bonne maîtrise
4	Expertise forte ou expérience significative

Les candidats sont invités à effectuer une autoévaluation de leurs niveaux de connaissances et d'expertise en fonction des différents éléments identifiés en utilisant l'échelle présentée ci-haut.

PROFIL SOCIODÉMOGRAPHIQUE	
Sexe (Masculin, Féminin, Autre)	
Groupe d'âge (>35 ans, 36 à 54 ans, 55 et +)*	
Région touristique de travail	

CONNAISSANCE DU SECTEUR TOURISTIQUE	NIVEAU
Diversité des secteurs et des activités économiques	
Réalités régionales à travers le Québec	
Réalités sectorielles à travers le tourisme	
Impacts de la saisonnalité	
Marché de l'emploi et politiques publiques en main-d'œuvre	

Famille de compétences	Exemples	Cote
Gouvernance	Rôle fiduciaire, éthique, reddition de comptes, gestion des risques, planification stratégique	
Finances et audit	Lecture d'états financiers, contrôle interne, gestion budgétaire, subventions	
Ressources humaines	Main-d'œuvre, compétences, formation, enjeux RH sectoriels, dotation, recrutement de personnel, éducation, développement des compétences	
Affaires publiques	Relations gouvernementales, compréhension de l'écosystème public et parapublic	
Gouvernance numérique / IA et innovation numérique / sécurité de l'information / cybersécurité	Compréhension des impacts technologiques sur les organisations et la main-d'œuvre	
Développement durable	Transition durable, adaptation des entreprises, EDI	
Juridique / conformité	Règlements généraux, contrats, politiques internes, protection des renseignements	